



Exp. Núm. 2026/537

ANUNCI

D'acord amb les bases específiques de la convocatòria aprovada mitjançant la resolució ISP/498/2025, de 18 de febrer, pel Departament d'Interior i Seguretat Pública de la Generalitat de Catalunya, publicades al DOGC núm. A-25050041-2025, de 21 de febrer de 2025, es convoca les persones candidates següents per a la realització de la prova psicotècnica i entrevista competencial:

Les persones candidates resten convocades a les dependències de l'Ajuntament de Ripollet (c/Balme, 2), **dimarts dia 10 de febrer de 2026, a les 8:30 hores** per a la realització de la **prova psicotècnica**.

També resten convocades el mateix dia i hora que s'indica a continuació, per a realitzar **l'entrevista competencial**:

- 11:00h: Adoración Sánchez Lozano, amb DNI núm. ***5364**
- 11:45h: Meritxell Yañez Diaz, amb DNI núm. ***2430**
- 12:30h: Pere Joan Fortuny Lopez, amb DNI núm. ***3785**

Per decret de regidoria número 2026/325, de 3 de febrer de 2026, s'ha aprovat la composició del Tribunal qualificador, en la forma següent:

Tribunal qualificador:

Presidenta: Sra. Araceli Sánchez Rivas, suplent Sr. Antonio Quesada Puertas

Vocals:

Sr. Vicente Pacheco Pacheco / suplent Sr. David Moreno Payà
Sr. Juan Antonio Jiménez Ormeño / suplent Sr. Daniel Cabello Morillo
Sra. Vanessa Pérez Moya / suplent Sra. Jennifer Flores Moreno

Secretària: Sra. Eulàlia Arnau Canals / suplent Sra. M. Eufemia Campos Gómez

A continuació es detallen els criteris de baremació i correcció:

"Psicotècnic.

La prova psicotècnica a realitzar consistirà en l'aplicació d'una bateria de proves psicotècniques que contindran, prova aptitudinal, prova de personalitat, prova competencial i entrevista competencial. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de





comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 4 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Prova de personalitat: consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant. Les dimensions globals que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les dimensions globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Prova competencial: aquesta prova, consistent en un test, està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments del lloc de treball i es valorarà amb una puntuació que va de 1 a 99 punts.

Perquè aquesta prova es consideri superada i pugui ésser valorada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals de la prova.

Així mateix a les dimensions de control caldrà obtenir puntuacions majors de 10.

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte, a la població general.





El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.
Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Entrevista competencial:

Es realitzarà una entrevista competencial (que avaluarà les competències següents: identificació amb l'organització i jerarquia, adaptació i flexibilitat, habilitats comunicatives, capacitat analítica, autocontrol, presa de decisions.
La durada de l'entrevista competencial és de 45 min. Aprox.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic sinó el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca.

Un cop finalitzada l'entrevista en puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. S'obté una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

Tant el guió d'entrevista com la graella de valoració es consensuaran i validaran amb el Tribunal Qualificador, abans de l'inici de la prova.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'entrevista competencial es qualificarà entre 0 i 14 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 7 o superior en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 7 o superior.”

Ripollet, a data de la signatura electrònica.

