

ACTA PER COBRIR PLACES D'AUXILIAR ADMINISTRATIU, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE RIPOLET

PROGRAMA:

A les dependències de l'Ajuntament de Ripollet, essent les 12 hores del dia 24 d'abril de 2015 es reuneixen sota la Presidència del Sr. Emiliano Mora Labrada i donant compliment als condicionants per a la participació en òrgans de selecció establerta en l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estat bàsic del funcionari públic, els integrants de la comissió de selecció de personal, que ha de jutjar les proves d'auxiliar administratiu/va prevista a l'oferta genèrica d'ocupació publicada a la web municipal i al Club de la feina del Patronat Municipal d'Ocupació de Ripollet.

Els membres de la Comissió de selecció de personal, queda constituïda de la següent forma:

President: Emiliano Mora Labrada
Secretària: Joana Miñarro Remohy
Vocal: Montserrat Mas Carrillo

Existint "quòrum" suficient, la Presidència declara constituïda la Comissió de selecció de personal,

PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu ha consistit en la valoració de currículum i entrevista personal.

CONCURS.- Seguidament es procedeix a valorar la documentació aportada per les persones que han presentat el seu currículum. S'han presentat 71 persones, que es relacionen en document annex, les quals han estat avaluades pel seu currículum, prioritzant:

- 1- Experiència en llocs de feina de característiques similars, vinculades amb la gestió administrativa
- 2- Experiència en treballs d'atenció al públic en espais de forta pressió social
- 3- Interès per la formació continuada
- 4- Situació d'atur de llarga durada

A partir d'aquesta valoració s'han convocat 8 persones a l'entrevista que ha permès conèixer les aptituds i competències de cada una d'elles, en relació a les condicions en les quals s'ha de treballar i quan a l'interès per ocupar un lloc de les característiques que s'han de cobrir.

Atès l'objectiu general de foment del treball entre la població desocupada i després d'avaluar l'experiència professional, la formació específica i continuada i el contingut de l'entrevista personal, tot en relació a les característiques concretes necessàries pel lloc de treball a cobrir.

QUALIFICACIÓ FINAL.- Finalitzades i qualificades les fases de concurs i entrevista, la puntuació final per ordre numèric de NIF és la següent:

	Experiència laboral	Formació	Entrevista	TOTAL
35083650W	3.5	1	1.66	6.16
33868093M	4	1	3	8
39036556J	3	2	0.83	5.83
43499646E	1	1	0.5	2.5
46564664Z	3	0.5	1.33	4.83
46605166J	4	0.5	2.66	7.16
46945014J	4	0.5	2.17	6.67
77095639F	6	0.5	1.5	8

PROPOSTA DE NOMENAMENT.- Vista la qualificació definitiva la comissió de selecció de personal, eleva a la Presidència la PROPOSTA de contractació de les següents persones:

<i>DNI</i>
33868093M
77095639F

I per a que consti i s'acrediti l'expedient s'aixeca la present acta, a les 12 hores del dia 24 d'abril de 2015, que signen tots els membres de la Comissió de selecció, amb la Secretària que dona fe.